



PROVVEDIMENTO DEL SOVRINTENDENTE

Provvedimento n. 557 del 29 DIC. 2025

OGGETTO: Personale dipendente assegnato alla Direzione amministrativa dell'Ente.
Prestazioni di lavoro straordinario per il periodo gennaio – aprile 2026. Impegno di spesa.

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

Bilancio 20 25 Competenze 2026

Cap. Spese per

Somma € stanziata {

Impegni € assunti {

Fondo € disponibile {

Visto ed iscritto a i N. 1855-1856de i Cap. 101108-101118

nel partitario uscita di competenza l'impegno di

€ 16488,59 IR 2.2. € 3452,10addi 31/12 20 25

IL CAPO SERVIZIO

SETTORE

Prot. n. del

Il Compilatore

CAPO DEL PERSONALE
DELLA REGIONE SICILIANA

SEGRETARIA AMMINISTRATIVA E AFFARI GENERALI

Inviata alla Regione Siciliana il

Visto:

L'anno duemilantenticinqueil giorno 29 del mese di dicembre

Il Sovrintendente, nominato giusto Decreto del Presidente
della Regione Siciliana n. 27/Serv. 1°/S.G. del 12 febbraio
2024, ha adottato il seguente provvedimento.



Visto:

Il Direttore Amministrativo

Dott. Mario Cavallaro

OGGETTO: Personale dipendente assegnato alla Direzione amministrativa dell'Ente. Prestazioni di lavoro straordinario per il periodo gennaio - aprile 2026. Impegno di spesa.

IL SOVRINTENDENTE

Preso atto della Relazione datata 31/12/2025 (All.1) con cui il Direttore Amministrativo dell'Ente Lirico Teatro Massimo Vincenzo Bellini di Catania, ha richiesto di autorizzare lo svolgimento di lavoro straordinario al proprio personale, nell'osservanza dei termini di cui al CCNL delle fondazioni liriche e sinfoniche, e di bilancio, e dei limiti imposti dall'art. 5 comma 3 del D.Lgs. n.66 del 08/04/2003 al fine di garantire piena operatività ed assicurare l'attività istituzionale dell'Ente, alla luce anche delle diverse vacanze organiche, per i mesi da gennaio ad aprile 2026, in cui si prevede la realizzazione di diversi Concerti ed Opere, le cui prove avranno inizio già in Gennaio 2026, tra cui le più rappresentative:

- **Concerto sinfonico-corale di Capodanno 01 gennaio 2026**
- **L'Aida dal 20 al 28 gennaio 2026**
- **Il concerto sinfonico corale "Aspettando al divina luce" 7-8 febbraio 2026**
- **Il concerto sinfonico corale "Foresta Rossa" 13-14 febbraio 2026**
- **Il quinto moschettiere 17-19 febbraio 2026**
- **La vedova allegra dal 6 al 13 marzo**
- **La tromba e il jazz HJO Jazz orchestra 19 aprile 2026**
- **Andrea Chenier dal 10 al 18 aprile**

Individuando contestualmente i dipendenti per cui richiedere prestazioni di lavoro straordinario:

Direzione Amministrativa	Cavallaro Mario	30 ore
Contabilità e bilancio	Battiato Gaetano	30 ore
	Giudice Alfredo	30 ore
	Napoli Barbara	30 ore
	Sciavarrello Andrea	80 ore
	Ruggeri Gabriella Rosita	80 ore
	Masci Paolo	80 ore
	Longo Leonardo	30 ore
Affari Legali	Barbagallo Anna Maria	30 ore
Appalti e Contratti	Falcidia Giorgio	30 ore
Segreteria	Torre Carla	30 ore
	La Colla Giovanni Mario	20 ore
Organizzazione del personale	Schillaci Gesualdo	30 ore
	Motta Salvatore	20 ore
	Margaglia Giovanni	20 ore
Trattamento economico	Privitera Gabriella	30 ore

Appurato che il ricorso al riposo compensativo, ove possibile, viene applicato nel rispetto del vigente Accordo Integrativo Aziendale;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art.5 del D.Lgs. n.66 del 08/04/2003:

1. *Il ricorso a prestazioni di lavoro straordinario deve essere contenuto.*
2. *Fermi restando i limiti di cui all'articolo 4, i contratti collettivi di lavoro regolamentano le eventuali modalità di esecuzione delle prestazioni di lavoro straordinario.*
3. *In difetto di disciplina collettiva applicabile, il ricorso al lavoro straordinario è ammesso soltanto previo accordo tra datore di lavoro e lavoratore per un periodo che non superi le duecentocinquanta ore annuali.*

4. Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi il ricorso a prestazioni di lavoro straordinario è inoltre ammesso in relazione a:

- a) casi di eccezionali esigenze tecnico-produttive e di impossibilità di fronteggiarle attraverso l'assunzione di altri lavoratori;
- b) casi di forza maggiore o casi in cui la mancata esecuzione di prestazioni di lavoro straordinario possa dare luogo a un pericolo grave e immediato ovvero a un danno alle persone o alla produzione;
- c) eventi particolari, come mostre, fiere e manifestazioni collegate alla attività produttiva, nonché allestimento di prototipi, modelli o simili, predisposti per le stesse, preventivamente comunicati agli uffici competenti ai sensi dell'articolo 19 della legge 7 agosto 1990, n. 241, come sostituito dall'articolo 2, comma 10, della legge 24 dicembre 1993, n. 537, e in tempo utile alle rappresentanze sindacali aziendali.

5. Il lavoro straordinario deve essere computato a parte e compensato con le maggiorazioni retributive previste dai contratti collettivi di lavoro. I contratti collettivi possono in ogni caso consentire che, in alternativa o in aggiunta alle maggiorazioni retributive, i lavoratori usufruiscano di riposi compensativi.

- ai sensi dell'art. 102 del CCNL delle Fondazioni Lirico e Sinfoniche:

Entro i limiti consentiti dalle vigenti disposizioni legislative e salvo giustificati motivi d'impedimento, l'impiegato è tenuto a prestare il lavoro straordinario, notturno e festivo, che gli venga richiesto.

Si considera lavoro straordinario quello eccedente i limiti orari di cui all'art. 101. Si considera lavoro notturno quello compiuto tra le ore 24 e le 8, ad eccezione delle prestazioni relative ai turni serali di cui all'art. 101. Si considera lavoro festivo quello compiuto nelle festività di cui all'art. 103. Straordinario festivo quello compiuto in tali giorni in eccedenza all'orario normale di lavoro.

Il lavoro straordinario, notturno e festivo, è compensato con la retribuzione oraria maggiorata delle percentuali appresso stabilite:

- lavoro straordinario diurno: 50%
- lavoro notturno: 70%
- lavoro straordinario notturno: 100%
- lavoro festivo: 60%
- lavoro straordinario festivo: 100%

Le maggiorazioni suddette non sono cumulabili, intendendosi che la maggiore assorbe la minore.

Tenuto conto che il personale che effettua lavoro straordinario non recuperabile con riposi compensativi ha diritto al riconoscimento delle maggiorazioni economiche previste dal vigente contratto di lavoro, da liquidare a prestazione resa e a fronte delle necessarie verifiche dei tabulati elettronici attestanti l'effettiva presenza dei lavoratori;

Rilevato che, questo Ente ha attivato, da tempo, le procedure automatizzate per la rilevazione della effettiva durata della prestazione di lavoro da parte del personale dipendente, situazione questa che consente il ricorso al lavoro straordinario giusta quanto previsto dall'art. 9 della L. 412/91;

Accertato che il superiore obbligo viene ribadito dall'art. 3, comma 83, della legge 244/2007, ai sensi del quale le pubbliche amministrazioni non possono erogare compensi per lavoro straordinario se non previa attivazione dei sistemi di rilevazione automatica delle presenze;

Ritenuto, per le motivate necessità rappresentate, di dovere autorizzare l'espletamento di lavoro straordinario, ove necessario, su indicazione del Direttore Amministrativo, nel rispetto dei limiti previsti dal vigente CCNL, del D.Lgs. del 8 aprile 2003, n. 66 per le esigenze ivi indicate, per garantire lo svolgimento delle rappresentazioni in programma e nei limiti delle risorse finanziarie disponibili e degli stanziamenti di bilancio, ai dipendenti sotto individuati:

- ✓ Direzione Amministrativa:
 - Cavallaro Mario 30 ore
- ✓ Settore Contabilità e Bilancio:
 - Battiato Gaetano 30 ore

- Giudice Alfredo 30 ore
- Napoli Barbara 30 ore
- Sciavarrello Andrea 80 ore
- Ruggeri Gabriella Rosita 80 ore
- Masci Paolo 80 ore
- Longo Leonardo 30 ore
- ✓ Direzione Affari Legali:
 - Barbagallo Anna Maria 30 ore
- ✓ Direzione Appalti e Contratti:
 - Falcidia Giorgio 30 ore
- ✓ Ufficio di Segreteria:
 - Torre Carla 30 ore
 - La Colla Giovanni Mario 30 ore
- ✓ Direzione Organizzazione e Personale:
 - Schillaci Gesualdo 30 ore
 - Margaglia Giovanni 20 ore
 - Motta Salvatore 20 ore
- ✓ Ufficio trattamento economico:
 - Privitera Gabriella 30 ore

Atteso che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.20 del 01/08/2025 è stato deliberato il bilancio di previsione pluriennale per l'esercizio 2025-2027 approvato con Decreto del Dirigente Generale dell'Assessorato Regionale del Turismo, Sport e Spettacolo – Servizio "Teatri e Attività Musicali n.2686/S8 del 05/08/2025;

Dato atto del Prospetto redatto dall'Ufficio per il trattamento economico sulla base della suddetta Relazione del Direttore Amministrativo dell'Ente Lirico Teatro Massimo Vincenzo Bellini di Catania (All.2):

14.498,54		231	14.498,54	3.452,10
Nominativo		Ore	Str Feriale	Oneri riflessi
			Importo	
30	CAVALLARO MARIO	30	784,52	186,79
1550	BATTIATO GAETANO	30	938,07	223,35
2249	GIUDICE ALFREDO	30	674,47	160,59
1780	NAPOLI BARBARA MARIA PACE	30	806,73	192,08
2482	SCIAVARRELLO ANDREA	80	2118,85	504,50
2437	RUGGERI GABRIELLA	80	1876,32	446,75
2354	MASCI PAOLO	80	1543,38	367,48
1705	LONGO LEONARDO	30	688,56	163,95
1540	BARBAGALLO ANNA MARIA	30	938,07	223,35
2055	FALCIDIA GIORGIO	30	691,96	164,76
1970	TORRE CARLA ANTONELLA GI	30	703,62	167,53
2282	LA COLLA GIOVANNI MARIO	20	442,68	105,40
2285	SCHILLACI GESUALDO	30	691,96	164,76
3013	MOTTA SALVATORE	20	385,84	91,87
2339	MARGAGLIA GIOVANNI	20	383,85	91,39
1830	PRIVITERA GABRIELLA	30	829,66	197,54

Rilevato che può procedersi all'impegno della spesa, ai sensi dell'art. 43 del Decreto legislativo n. 118/2011 e ss.mm.ii. e delle disposizioni contenute nell'allegato n. 4/2 del medesimo Decreto Legislativo;

Visti:

- l'art. 102 del CCNL delle Fondazioni Liriche e Sinfoniche;
- la Legge Regionale 16 aprile 1986 n. 19, istitutiva dell'Ente Lirico Regionale Teatro Massimo Vincenzo Bellini, avente natura di ente pubblico non economico, con le modifiche apportate dalla legge regionale 19 aprile 2007 n. 9;
- il DA _494/S8 dell'Assessorato Regionale Turismo Sport e Spettacolo della Regione Sicilia ai sensi dell'art. 10 comma 2 della L.R. 16 aprile 1986 n.19, come modificato dall'art. 2 comma 7 della Legge Regionale 19 aprile 2007, n. 9, con cui è stato approvato lo Statuto dell'Ente Autonomo Lirico Regionale "Teatro Massimo Vincenzo Bellini" di Catania, di cui alla Deliberazione del Commissario ad acta n. 1 del 4 aprile 2023;
- il D.Lgs. n.66/2003 rubricato *Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro.*
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.20 del 01/08/2025 con cui è stato deliberato il bilancio di previsione pluriennale per l'esercizio 2025-2027 approvato con Decreto del Dirigente Generale dell'Assessorato Regionale del Turismo, Sport e Spettacolo – Servizio "Teatri e Attività Musicali n.2686/S8 del 05/08/2025;

La parte narrativa, con gli allegati citati, fa parte integrante e sostanziale del predetto provvedimento per cui nello stesso si intende richiamata e trascritta:

DISPONE

Di autorizzare la richiesta del Direttore Amministrativo (All.1) richiamata in premessa, ai fini dell'espletamento del lavoro straordinario al personale amministrativo ivi individuato, per mesi 4, fino al 30/04/2026, in relazione alle comprovate necessità espresse, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili e degli stanziamenti di bilancio, ai dipendenti sotto individuati:

✓ Direzione Amministrativa:

- Cavallaro Mario 30 ore

✓ Settore Contabilità e Bilancio:

- Battiato Gaetano 30 ore

- Giudice Alfredo 30 ore

- Napoli Barbara 30 ore

- Sciavarrello Andrea 80 ore

- Ruggeri Gabriella Rosita 80 ore

- Masci Paolo 80 ore

- Longo Leonardo 30 ore

✓ Direzione Affari Legali:

- Barbagallo Anna Maria 30 ore

✓ Direzione Appalti e Contratti:

- Falcidia Giorgio 30 ore

✓ Ufficio di Segreteria:

- Torre Carla 30 ore

- La Colla Giovanni Mario 30 ore

✓ Direzione Organizzazione e Personale:

- Schillaci Gesualdo 30 ore

- Margaglia Giovanni 20 ore

- Motta Salvatore 20 ore

✓ Ufficio trattamento economico:

- Privitera Gabriella 30 ore

Impegnare, per l'effetto, ai sensi dell'art. 43 del Decreto legislativo n. 118/2011 e ss.mm.ii. la somma complessiva di € 17.950,64 necessaria per garantire il lavoro straordinario al personale amministrativo dal 01/01/2026 fino al 30/04/2026, sul Bilancio di previsione 2025/2027, esercizio 2026, come quantificata dall'Ufficio del Trattamento economico, (All.2) e così come segue:

- ✓ € 14.498,54 al cap. U101108 - per compensi del personale amministrativo
- ✓ € 3.452,10 al cap. U101118 - per Oneri Riflessi

Dare atto che al pagamento del lavoro straordinario reso dal personale individuato si procederà a seguito dell'acquisizione delle certificazioni relative al lavoro straordinario effettivamente reso, predisposte da parte della Direzione Amministrativa, in conformità alle vigenti disposizioni di legge, attestante le ore di lavoro prestate in regime straordinario.

Nel rispetto della normativa vigente riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013), pubblicare il presente atto amministrativo sulla sezione "Amministrazione Trasparente", collocata nella home page del sito istituzionale.

Il Sovrintendente
Dott. Giovanni Sebastiano Maria Cultrera



